

Seneration GmbH's Impact Commitment Clause

Wir, die Geschäftsführung der Seneration GmbH, haben uns dem Anspruch verschrieben, zu einer positiven gesellschaftlichen Wirkung (Social Impact) beizutragen, indem wir Persönlichkeitsentwicklung und Coaching für mehr Menschen zugänglich machen. Wir verpflichten uns zu einer positiven Nettoauswirkung unseres Produkts (App) und unserer Dienstleistungen (Beratung, Workshops, Datenanalyse) und zur Sicherung des langfristigen Unternehmenserfolgs, indem wir wirtschaftliche, ökologische, soziale und Governance Aspekte in Einklang bringen.

In diesem Zusammenhang verpflichten wir uns, unsere Geschäftspraktiken laufend zu evaluieren und rechtzeitig und verantwortungsbewusst auf ihre ökologischen, sozialen und Governance Aspekte (ESG) einzuwirken.

A - Impact Clause

Die Seneration GmbH

- (a) hat die wichtigsten KPIs und Jahresziele für die Zukunft definiert, die in gutem Glauben zwischen allen leitenden Funktionen der Seneration GmbH und unserem Impact Lead vereinbart und schriftlich festgelegt wurden.
- (b) hat sich verpflichtet, über das Tracking der KPIs hinauszugehen und das Produkt und die Dienstleistungen kontinuierlich zu überprüfen und anzupassen, um die beabsichtigte Wirkung zu erzielen und mögliche externe Effekte zu minimieren.

Alle Gründerinnen

- (a) haben sich durch ihre Unterschrift des [Founders Pledge](#) verpflichtet, mindestens 10 % ihres persönlichen Erlöses zum Zeitpunkt der Liquidität an gemeinnützige Organisationen ihrer Wahl zu spenden.

Alle Mitarbeitende

- (a) werden über das Social Impact Leitbild unterrichtet,
- (b) verpflichten sich, nach bestem Wissen und Gewissen zu handeln, um die größtmögliche positive Wirkung zu erzielen.

B - ESG Clause

Seneration GmbH

- (a) hat eine Status Quo Analyse in Form des BCorp Impact Assessment (Stand: Juni 2023) durchgeführt,
- (b) auf dieser Grundlage eine Nachhaltigkeitsstrategie (ESG) entwickelt, die umfasst:
 - die Identifizierung wesentlicher ESG-Themen, einschließlich Risiken und Chancen
 - eine entsprechende Action Checklist zur Minimierung potenzieller negativer externer Effekte

Darüber hinaus verpflichtet sich die Seneration GmbH zu Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion (DEI) und erkennt die Möglichkeit, Gleichberechtigungsbemühungen durch eine integrative Führung und ihre Leitungsgremien, wie z.B. die Geschäftsführung und Beirat, zu fördern.

Governance und Berichterstattung

Ein Teammitglied wurde zum Impact Lead ernannt, um

- (a) die oben genannten Impact Bemühungen, Ziele, KPIs und Maßnahmen mitzugestalten und zu überwachen,
- (b) der Unternehmensleitung, den Anleger:innen, den Mitarbeitenden und der Öffentlichkeit jährlich schriftlich über den Status und die Fortschritte in Bezug auf Impact- und Nachhaltigkeitsangelegenheiten - einschließlich der KPIs, der eingeführten Richtlinien und der ergriffenen Maßnahmen - zu berichten.